**Ханты-Мансийский автономный округ – Югра**

**Советский район**

**городское поселение Пионерский**

**С О В Е Т Д Е П У Т А Т О В**

|  |
| --- |
|  |

**РЕШЕНИЕ**

 « 09 » февраля 2023 г. № 22

Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления городского поселения Пионерский

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 27.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», Уставом городского поселения Пионерский,

**Совет депутатов городского поселения Пионерский решил:**

1. Утвердить Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления городского поселения Пионерский (приложение).

2. Признать утратившими силу:

1) решение Совета депутатов городского поселения Пионерский от 26.12.2019 № 108 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления городского поселения Пионерский»;

2) решение Совета депутатов городского поселения Пионерский от 01.12.2020 № 147 «О внесении изменений и дополнений в решение Совета депутатов городского поселения Пионерский от 26.12.2019 № 108 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления городского поселения Пионерский»;

3) решение Совета депутатов городского поселения Пионерский от 24.03.2021 № 219 «О внесении изменений в приложение к решению Совета депутатов городского поселения Пионерский от 26.12.2019 № 108 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления городского поселения Пионерский»;

4) решение Совета депутатов городского поселения Пионерский от 08.09.2022 № 240 «О внесении изменений в приложению к решению Совета депутатов городского поселения Пионерский от 26.12.2019 № 108 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления городского поселения Пионерский»;

5) решение Совета депутатов городского поселения Пионерский от 08.11.2022 № 5 «О внесении изменений в приложение к решению Совета депутатов городского поселения Пионерский от 26.12.2019 № 108 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления городского поселения Пионерский».

3. Опубликовать настоящее решение в бюллетене «Пионерский Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации городского поселения Пионерский.

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

5. Распространить действие настоящего решения на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

Председатель Совета депутатов

городскогопоселения Пионерский И.С. Татарчук

Глава городского поселения Пионерский В.С.Зубчик

Приложение

к решению Совета депутатов

городского поселения Пионерский

от « 09 » февраля 2023 г. № 22

**Положение**

**об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления**

 **городского поселения Пионерский**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления городского поселения Пионерский (далее – Положение) определяет размер и условия оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления городского поселения Пионерский (далее - глава городского поселения), размер должностного оклада, а также размер надбавок, ежемесячных выплат и иных дополнительных выплат, порядок их осуществления.

1.2. Оплата труда в отношении главы городского поселения производится в виде денежного содержание которое состоит из:

 1) ежемесячного денежного вознаграждения;

2) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (указанная надбавка учитывается в случае, если в функциональные обязанности главы городского поселения входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе);

3) ежемесячного денежного поощрения;

4) районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6) премии по результатам работы за год;

7) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

8) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

9) материальной помощи;

10) иных выплат, предусмотренных федеральными законами и другими нормативными правовыми актами органов государственной власти, муниципальными правовыми актами городского поселения Пионерский.

1.3. Выплаты, предусмотренные [подпунктами](http://internet.garant.ru/#/document/45258514/entry/1146) 4,5 пункта 1.2 настоящего Положения, выплачиваются в соответствии с муниципальными правовыми актами городского поселения Пионерский, действующим законодательством.

1.4. Для расчета отпускных и компенсаций за неиспользованные дни отпуска, при определении среднего дневного заработка, необходимо применять среднемесячное число календарных дней - 29,3.

1.5. Денежное содержание главы городского поселения выплачивается за счет средств бюджета городского поселения Пионерский.

**2. Размер ежемесячного денежного вознаграждения**

2.1. Размер ежемесячного денежного вознаграждения главы городского поселения исчисляется с применением коэффициентов кратности к размеру базового должностного оклада и составляет 17 763 (семнадцать тысяч семьсот шестьдесят три) рубля 00 копеек.

2.2. Размер базового должностного оклада и коэффициент кратности к размеру базового должностного оклада устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Ханты – Мансийского автономного округа - Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты – Мансийском автономном округе – Югре».

2.3. Ежемесячное денежное вознаграждение главы городского поселения устанавливается распоряжением Администрации городского поселения Пионерский при назначении на соответствующую должность главы поселения (начала исполнения должностных обязанностей главы муниципального образования).

**3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

3.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается распоряжением Администрации городского поселения Пионерский, в зависимости от степени секретности сведений, к которым глава городского поселения имеет документально подтверждаемый допуск на законных основаниях.

3.2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере:

1) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно" - от 30 до 50 процентов должностного оклада;

2) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - от 10 до 15 процентов должностного оклада;

3) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно" без оформления допуска с проведением проверочных мероприятий - от 5 до 10 процентов должностного оклада.

3.3. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается, учитывая объем сведений, составляющих государственную тайну, к которым глава городского поселения имеет доступ, функциональные обязанности главы городского поселения, в которые входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

**4. Ежемесячное денежное поощрение**

4.1. Ежемесячное денежное поощрение осуществляется ежемесячно за счет фонда оплаты труда.

4.2. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается распоряжением Администрациигородского поселения Пионерский в размере 1,8 денежного вознаграждения.

4.3. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в календарном месяце, в том числе главе городского поселения, проработавшему неполный календарный месяц.

4.4. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается со дня его назначения на соответствующую должность главы городского поселения (начала исполнения должностных обязанностей главы муниципального образования) на основании распоряжения Администрации городского поселения Пионерский.

4.5. Фактически отработанное время для расчета размера ежемесячного денежного поощрения по результатам работы за месяц определяется согласно табеля учета рабочего времени.

4.6. Ежемесячное денежное поощрение учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

**5. Премия по результатам работы за год**

5.1. Премия по результатам работы за год (далее – премия за год) выплачивается главе городского поселения на основании решения Совета депутатов городского поселения Пионерский.

5.2. Премия за год выплачивается до 30 декабря текущего года или в первом квартале следующего года.

5.3. Размер премии за год составляет один месячный фонд оплаты труда.

5.4. Размер месячного фонда оплаты труда для выплаты премии за год определяется исходя из суммы средств, начисленных для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения из расчета на количество отработанных месяцев, установленных в соответствии с разделом 2 настоящего Положения и выплат из расчета на количество отработанных месяцев в размерах, установленных в соответствии с разделами 3,4, подпунктами 4,5 пункта 1.2 раздела 1 настоящего Положения, деленной на количество отработанных месяцев.

5.5. В полном размере премия за год выплачивается при выполнении следующих условий:

- эффективное выполнение должностных полномочий;

- достижение целевых показателей, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», от 04.02.2021 № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации»;

- качественное, своевременное выполнение решений Совета депутатов городского поселения Пионерский по вопросам, входящим в компетенцию главы городского поселения;

- квалифицированное и своевременное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан;

- соблюдение законодательства о противодействии коррупции.

5.6. Размер премии за год снижается до 100% в случае:

- допущения главой городского поселения нарушения прав и законных интересов граждан;

- невыполнения в году, за который выплачивается премия, условий, предусмотренных подпунктом 5.5 настоящего раздела.

5.7. Премия за год выплачивается за фактически отработанное время в календарном году. В отработанное время в календарном году для расчета размера премии включается время работы по табелю рабочего времени, а также время нахождения главы городского поселения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

5.8. Премия за год выплачивается главе городского поселения, проработавшему неполный календарный год за фактически отработанное время, за исключением случаев досрочного прекращения полномочий главы городского поселения согласно Устава городского поселения Пионерский.

5.9. Премия за год выплачивается за все время, когда глава городского поселения занимал выборную должность в календарном году, за исключением времени нахождения главы городского поселения совмещающего работу с обучением в дополнительных отпусках, предоставляемых с сохранением среднего заработка, а также периодов временной нетрудоспособности главы городского поселения, нахождения главы городского поселения в отпуске по уходу за ребенком и вотпуске без сохранения заработной платы.

5.10. Премия за год учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

**6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий**

6.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается:

за своевременное, качественное и полное выполнение особо важных, сложных работ, разработку программ, методик и других документов, имеющих особую сложность, в результате применения которых получен экономический эффект или иные положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в муниципальном образовании городское поселение Пионерский;

за личный вклад главы городского поселения в проведении и (или) участии муниципального образования городское поселение Пионерский в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и районного значения.

6.2. Размер премий за выполнение особо важных и сложных заданий, выплачиваемых главе городского поселения в год, не может превышать одного ежемесячного денежного вознаграждения с учетом выплат, установленных подпунктами 4,5 пункта 1.2 раздела 1 настоящего Положения

6.3. Конкретный размер премии за выполнение особо важных
и сложных заданий устанавливается решением Совета депутатов городского поселения Пионерский, в том числе при поступлении иных межбюджетных трансфертов из бюджетов других уровней в виде грантов, дотаций и др. в целях поощрения.

6.4. При поступлении денежных средств из бюджета
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на цели поощрения муниципальной управленческой команды конкретный размер поощрения главы городского поселения определяется решением Совета депутатов городского поселения Пионерский.

**7. Единовременная выплата**

 **при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

7.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) выплачивается в размере 3,0 фондов оплаты труда один раз в календарном году на основании распоряжения Администрации городского поселения Пионерский о предоставлении главе городского поселения ежегодного оплачиваемого отпуска.

7.2. Размер месячного фонда оплаты труда для оплаты единовременной выплаты определяется исходя из суммы средств, начисленных для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения из расчета на год, установленных в соответствии с разделом 2 настоящего Положения и выплат из расчета на год в размерах, установленных в соответствии с разделами 3,4, подпунктами 4,5 пункта 1.2 раздела 1 настоящего Положения, деленной на 12.

7.3. В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - отпуск) по частям, единовременная выплата предоставляется один раз в год при предоставлении одной из частей отпуска.

7.4. Единовременная выплата производится за счет средств фонда оплаты труда главы городского поселения.

7.5. Единовременная выплата главе городского поселения вновь приступившему к осуществлению своих полномочий выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем году, при условии предоставления оплачиваемого отпуска в год трудоустройства.

7.6. Единовременная выплата учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

**8. Материальная помощь**

8.1. Материальная помощь выплачивается на основании распоряжения Администрации городского поселения Пионерский в размере 30 тысяч рублей.

8.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

1) семье умершего (погибшего) главы городского поселения на основании заявления члена семьи умершего (погибшего) главы городского поселения с приложением документов, подтверждающих факт смерти главы городского поселения;

2) главе городского поселения в связи со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети) при наличии заявления главы городского поселения, с приложением документов, подтверждающих факт смерти близкого родственника.